



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## REGULAMIN REKRUTACJI

### PROJEKT PO WER

**„Rozwój kompetencji językowych nauczycieli warunkiem sukcesu edukacyjnego w kształceniu zawodowym uczniów”**

**Nr umowy 2016-1-PL01-KA101-025228**

#### §1

##### Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie- **"Rozwój kompetencji językowych nauczycieli warunkiem sukcesu edukacyjnego w kształceniu zawodowym uczniów"**, który jest realizowany ze środków **PO WER** na zasadach **Programu Erasmus+ sektor Edukacja szkolna. Mobilność kadry edukacji szkolnej dla nauczycieli Zespołu Szkół Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznych Nr 1 w Warszawie.**
2. Niniejszy regulamin określa w szczególności:
  - kryteria klasyfikacji,
  - zasady rekrutacji,
  - przyjmowanie zgłoszeń,
  - kwalifikacja zgłoszeń.
3. Projekt został przygotowany w celu umożliwienia nauczycielom doskonalenia zawodowego w wymiarze międzynarodowym. Projekt ten umożliwi uczestnikom poszerzenie kompetencji zawodowych, praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności, zwiększy motywację do samodoskonalenia zawodowego oraz przyczyni się do podwyższenia aspiracji zawodowych i osobistych.
4. Udział w projekcie umożliwia:
  - ✓ Podniesienie kompetencji językowych poprzez udział w kursach języka angielskiego i hiszpańskiego;
  - ✓ Praktykę zawodową job shadowing
  - ✓ Kursy zawodowe specjalistyczne: metodyczny dla nauczycieli języka angielskiego oraz tygodniowy kurs w Hiszpanii podnoszący kompetencje zawodowe.

## §2

### Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikami projektu mogą być pracownicy dydaktyczni zatrudnieni w Zespole Szkół Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznych Nr 1, ul. Krasnołęcka 3, Warszawa na podstawie umowy o pracę, w tym dyrektorzy, psychologzy, pedagodzy i bibliotekarze, którzy:
  - ✓ Mają motywację do podnoszenia kwalifikacji;
  - ✓ posiadają potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
  - ✓ Są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych,
  - ✓ Chcą wdrażać w pracy nabyte na szkoleniach umiejętności,
  - ✓ Deklarują aktywne włączenie się w upowszechnianie rezultatów projektu.
2. Zgłoszenie chęci udziału w projekcie polega na wypełnieniu i przekazaniu „Formularza aplikacyjnego” dostępnego u koordynatora projektu w terminie do 10.03.2017r.

## §3

### Kryteria rekrutacji

W celu zapewnienia wysokiej jakości projektu oraz wykorzystania nabytych kompetencji w pracy zawodowej w rekrutacji do projektu pierwszeństwo mają pracownicy (zgodnie z §2), którzy:

- a. Znają język angielski na poziomie min. A2
- b. Posiadają potrzeby poznania nowych metod pracy w zakresie swojej specjalizacji, rozwoju zawodowego,
- c. Wykazują wolę wdrożenia zdobytych umiejętności i kompetencji w pracy zawodowej,
- d. Deklarują chęć dzielenia się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami szkoły, w zespole przedmiotowym, strukturach rady pedagogicznej,
- e. Deklarują aktywną pracę na platformie eTwinning.

## §4

### Procedura rekrutacji

1. Organizację procesu rekrutacji przeprowadzi koordynator projektu, rekrutację przeprowadzi trzy osobowa komisja rekrutacyjna powołana przez dyrektora szkoły.
2. Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w terminie 13.03.2017r. do 25.03.2017r.
3. Rekrutację właściwą poprzedzą działania informacyjno-promocyjne w postaci informacji zamieszczanych na tablicy ogłoszeń w szkole w pokoju nauczycielskim, a także poprzez

informację przekazywaną w trakcie spotkań bezpośrednich z potencjalnymi uczestnikami projektu (rozmowy bezpośrednie, rada pedagogiczna).

4. W trakcie rekrutacji zapewniony zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie kobiet i mężczyzn, pracowników ZSHTG Nr 1, którzy kwalifikują się do objęcia wsparciem.
5. Rekrutacja do projektu odbędzie się w następujących etapach:
  - powołanie przez Dyrektora ZSHTG Nr 1 komisji rekrutacyjnej.
  - przypomnienie o założeniach projektu oraz warunkach udziału poprzez zorganizowanie spotkania informacyjnego dla potencjalnych uczestników projektu,
  - przeprowadzenie rekrutacji (przyjmowanie i weryfikacja formalna formularzy zgłoszeniowych, kwalifikacja uczestników projektu zgodnie z ustalonymi kryteriami wyboru)
6. Komisja rekrutacyjna wybierze osoby, które w najwyższym stopniu spełniają kryteria uczestnictwa w projekcie:
  - a. motywacja do podnoszenia kwalifikacji (0-5 pkt.),
  - b. zaangażowanie w życie szkoły oraz realizację projektów szkolnych (współpraca szkoły z instytucjami zewnętrznymi, organizacja dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów, organizacja i udział w konkursach) (0-10 pkt.),
  - c. chęć wdrażania w pracy nabytych w czasie szkolenia umiejętności i upowszechnianie efektów szkolenia (0-10 pkt.),
  - d. wynik testu umiejętności językowych (0-5pkt)
7. W przypadku kiedy kilka osób spełnia te same kryteria selekcji, decyduje kolejność zgłoszeń.
  - stworzenie listy uczestników szkolenia zagranicznego,
  - stworzenie listy rezerwowej kandydatów, którzy spełniają wymogi uczestnictwa w projekcie i będą kwalifikowani w przypadku rezygnacji osób z listy uczestników wymiany doświadczeń.
8. Poinformowanie kandydatów o wynikach naboru nastąpi w dniu 27.03.2017r.
9. Do 29.03.2017r. każdy kandydat ma prawo odwołać się od decyzji Komisji rekrutacyjnej. Komisja rekrutacyjna ma obowiązek rozpatrzenia każdego odwołania w ciągu dwóch dni ( tj. do 31.03.2017 r.) i w przypadku decyzji pozytywnej zmiany wyników rekrutacji.

## **§5**

### **Zasady uczestnictwa w projekcie PO WER**

**„Rozwój kompetencji językowych nauczycieli warunkiem sukcesu edukacyjnego w kształceniu zawodowym uczniów”**

**Nr umowy 2016-1-PL01-KA101-025228**

1. Podpisanie umowy finansowej z zakwalifikowanymi uczestnikami projektu PO WER.

2. Uczestnikiem projektu zostaje osoba, która została zakwalifikowana do uczestnictwa w projekcie przez komisję rekrutacyjną i podpisała Umowę finansową (zał. 1) i Oświadczenie uczestnika (załącznik 2). Odmowa podpisania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
3. Rezygnacja uczestnika z udziału w projekcie jest możliwa bez konsekwencji, przed podpisaniem umowy o odbycie wyjazdu szkoleniowego w ramach programu PO WER.
4. W przypadku rezygnacji uczestników z udziału w projekcie dopuszcza się możliwość rekrutacji z listy rezerwowej poza ustalonymi wyżej terminami rekrutacji, z zachowaniem terminów realizacji pozostałych działań.
5. Każda zakwalifikowana osoba zobowiązana jest w ramach zaplanowanych działań projektowych do wzięcia udziału w przygotowaniu językowo-kulturowym.

## **§6**

### **Postanowienia końcowe**

1. Szczegółowe warunki uczestnictwa w projekcie zostaną określone w Umowie finansowej, w tym:
  - a. Wysokość dofinansowania
  - b. Termin szkolenia zagranicznego
  - c. Zasady wsparcia i odpowiedzialność
2. Dodatkowe informacje można uzyskać u koordynatora projektu.
3. Szczegółowe informacje o programie Po WER można uzyskać pod adresem [www.power.gov.pl](http://www.power.gov.pl)

Załączniki do regulaminu rekrutacji:

- Wzór umowy finansowej.
- Wzór Oświadczenia uczestnika projektu.

**PLAKAT**