

KONCEPCJA FUNKCJONOWANIA I ROZWOJU SZKOŁY na lata 2010-2013

Cele	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie wewnątrzszkolnego systemu ukierunkowanego na : <ul style="list-style-type: none"> • koncepcję pracy • zarządzanie i organizację • kształcenie • wychowanie i opiekę 2. Doskonalenie pracy szkoły poprzez stworzenie środowiska sprzyjającego procesowi uczenia się nauczycieli i uczniów 3. Stworzenie każdemu uczniowi możliwości doskonalenia zawodowego i podnoszenia kompetencji i umiejętności zawodowych 4. Doskonalenie umiejętności interpersonalnych, profilaktycznych i wychowawczych 5. Realizacja kontroli zarządczej 			
Źródła planowania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wytyczne Kuratorium Oświaty 2. Wewnętrzne „wyzwania” Zespołu Szkół Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznych Nr 1 <ul style="list-style-type: none"> • kształcenie zgodnie z typem i charakterem szkoły, • integracja i budowanie przynależności do Europy, przygotowanie słuchaczy do roli Europejczyka, • aktywne uczestnictwo w działaniach promujących naszą szkołę i nasz region w Europie, • kształcenie umiejętności interpersonalnych u słuchaczy i nauczycieli • wzmocnienie i wdrażanie działań profilaktycznych wśród młodzieży i nauczycieli 3. Misja szkoły 4. Standardy Kontroli Zarządczej 			
Obszar	Zadania do realizacji	Sposoby realizacji	Termin	Osoba odpowiedzialna
I. Koncepcja pracy szkoły	Budowanie zaangażowania nauczycieli w tworzenie i modyfikowanie programu rozwoju szkoły	<ul style="list-style-type: none"> - uaktualnianie Statutu dla poszczególnych szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół - praca w Zespołach Przedmiotowych - działalność Samorządu Uczniów - szkoleniowe Rady Pedagogiczne - modyfikowanie programu rozwoju na poszczególne lata. 	każdy kolejny rok szkolny	Wszyscy nauczyciele
	Dostosowanie oferty edukacyjnej szkoły	<ul style="list-style-type: none"> - analiza oczekiwań branżowych i rynkowych - przeprowadzanie badań wewnętrznych - uwagi i wnioski rady pedagogicznej 	każdy kolejny rok szkolny	Komisja rekrutacyjna Dyrektor Wicedyrektor

	Doskonalenie działań promujących szkołę	<ul style="list-style-type: none"> - monitoring szkolnej strony internetowej - organizacja Dni Otwartych - koordynacja kontaktów z organizacjami branżowymi - udział w projektach zagranicznych (Leonardo da Vinci) 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Nauczyciel technologii informacyjnej Nauczyciele odpowiedzialni za projekty unijne
	Kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym	<ul style="list-style-type: none"> - modyfikacja stron internetowych - uczestnictwo szkoły w działaniach lokalnych – obsługa imprez kulinarno-turystycznych - przygotowanie projektów i materiałów promujących szkołę 	każdy kolejny rok szkolny	Zespół gastronomiczny Sekretariat szkoły
	Dorównanie standardom szkół gastronomicznych w Unii Europejskiej (Francja, Włochy, Hiszpania)	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja programów i projektów europejskich „Leonardo da Vinci” - staże nauczycieli w hotelach Accor w Europie - działalność szkoły w ramach AEHT-Europejskiego Stowarzyszenia Szkół Hotelarsko-Turystycznych z siedzibą w Luksemburgu 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciel jęz. francuskiego oraz jęz. niemieckiego, Koordynator ds. Kontaktów z AEHT, Dyrektor szkoły
	Pozyskanie nowych atrakcyjnych miejsc praktyk zawodowych	<ul style="list-style-type: none"> - nawiązanie współpracy z przedsiębiorstwami branżowymi (hotelarstwo, turystyka, gastronomia) w Warszawie - zapoznanie kontrahentów z opiniami, oczekiwaniami i obawami wysuwanymi przez naszych słuchaczy w zakresie praktyk 	każdy kolejny rok szkolny	Kierownik szkolenia praktycznego
II. Zarządzanie i organizacja	Udoskonalenie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej nauczycieli	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne - ścieżki awansu zawodowego - realizacja założeń planu wychowawczego i profilaktyki 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog szkolny

Wspomaganie i inspirowanie nauczycieli do podejmowania innowacji pedagogicznych w procesach wychowawczych, opiekuńczych i profilaktycznych	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne - spotkania z praktykami zawodu i metodykami - zapewnienie fachowej literatury 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor
Planowanie i realizowanie polityki kadrowej stosownie do działań szkoły i kierunków jej rozwoju	<ul style="list-style-type: none"> - zatrudnianie nowych pracowników - zapewnienie szkoleń wewnętrznych w ramach rad pedagogicznych - stały monitoring i kontrola osiągnięć i rozwoju pracowników 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor
Doskonalenie zawodowe nauczycieli	<ul style="list-style-type: none"> - awans zawodowy - szkolenia zewnętrzne, wewnętrzne - studia podyplomowe - kursy doskonalące - konferencje, warsztaty - organizacja szkoleń aktywizujących pracę nauczycieli w szkole - organizacja szkoleń dla nauczycieli (tematyka zgodnie z wynikami ankiet i diagnoz wewnętrznych) - uczestnictwo nauczycieli w szkoleniach zewnętrznych służących stałemu podnoszeniu kwalifikacji zawodowych nauczycieli 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog szkolny Kierownik szkolenia praktycznego
Ocena pracy nauczycieli i jego dorobku zawodowego	<ul style="list-style-type: none"> - nadzór pedagogiczny 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Kierownik szkolenia praktycznego
Dostosowanie nauczycieli do wymogów branży i sytuacji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> - rozwój zawodowy nauczycieli zawodu ukierunkowany na sytuację w branży - szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Kierownik szkolenia praktycznego
Opracowanie i wdrażanie systemu motywacji nauczyciela do zawodu	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia - spotkania zespołów przedmiotowych 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Przewodniczący Zespołów przedmiotowych
Rozbudowa szkoły – sale dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> - rozbudowa szkoły o sale dydaktyczne 	2010-2013	Dyrektor Wicedyrektor

	Doposażenie bazy dydaktycznej	<ul style="list-style-type: none"> - doposażenie sal komputerowych - doposażenie sal technologicznych - zakup profesjonalnego sprzętu do nauki zawodów gastronomicznych - zakup książek do biblioteki szkolnej - modernizacja pomocy dydaktycznych – tablice, plansze - wyposażenie sal dydaktycznych w pomoce 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Kierownik gospodarczy Przewodniczący Zespołów Przedmiotowych
	Angażowanie nauczycieli do wdrożenia kontroli zarządczej	<ul style="list-style-type: none"> - udoskonalenie współpracy z Zespołami Przedmiotowymi oraz z Zespołem Wychowawczym 	2010/2011	Dyrektor Wicedyrektor Komisja ds. Etyki Komisja ds. Ryzyka Kierownik praktyk zawodowych Pedagog szkolny
III. Kształcenie	Badanie wartości dodanej	<ul style="list-style-type: none"> - nadzór pedagogiczny 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Pedagog Nauczyciel jęz. polskiego, matematyki, jęz. angielskiego
	Stały monitoring i ewaluacja procesu kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - nadzór pedagogiczny 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor
	Stworzenie możliwości zdobycia przez uczniów dodatkowych kwalifikacji	<ul style="list-style-type: none"> - kurs pilota wycieczek - kurs barmański - kurs wychowawcy kolonii - kurs komunikacji interpersonalnej 	realizowane w miarę potrzeb w każdym roku szkolnym	Dyrektor Wicedyrektor Kierownik szkolenia praktycznego
	Rozszerzenie oferty zajęć pozalekcyjnych	<ul style="list-style-type: none"> - Klub Turystyczny - Klub Romański - Zajęcia sportowe - „Bezpieczna nastolatka” - Kółko teatralne - Kółko dziennikarskie 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciel geografii Nauczyciel jęz. polskiego Nauczyciel W-F Nauczyciel jęz. polskiego
	Zróżnicowanie formy zajęć	<ul style="list-style-type: none"> - wyjście do teatru - zajęcia łączone (np. jęz. + obsługa konsumenta) - warsztaty terenowe - wycieczki zawodowe szkoleniowe 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciel jęz. polskiego Nauczyciele przedmiotów zawodowych

	Udział młodzieży w konkursach hotelarskich, turystycznych, barmańskich i somelierskich o zasięgu regionalnym, krajowym i zagranicznym	<ul style="list-style-type: none"> - olimpiada hotelarska - Bacardi Martini konkurs barmański - Coupe Georges Baptiste kelnersko somelierski - Konkurs turystyczny-organizowany przez AEHT - Konkurs barmański – Presov (Słowacja) - inne 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog szkolny Kierownik szkolenia praktycznego Nauczyciele przedmiotów gastronomii
	Udział młodzieży w imprezach branżowych	<ul style="list-style-type: none"> - Targi Turystyczne - Hotel-Market - Euro-Gastro 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Badanie poziomu kształcenia w ramach zajęć	<ul style="list-style-type: none"> - wytyczne nadzoru pedagogicznego 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Stałe doskonalenie i przystosowanie programów do zmieniających się możliwości uczniów i potrzeb rynku branżowego	<ul style="list-style-type: none"> - nadzór pedagogiczny - szkolenia kadry pedagogicznej 	każdy kolejny rok szkolny	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Przygotowanie absolwentów do dalszego kształcenia i /lub podjęcia pracy zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie wyników badań i ankiet na temat kompetencji zawodowych – wyciągnięcie wniosków - przeprowadzenie próbnych egzaminów zawodowych oraz matury w szkole 	2011/2012 2012/2013	Wicedyrektor Nauczyciele przedmiotów zawodowych

IV. Wychowanie i opieka	Opracowanie i wdrażanie systemu motywowania uczniów do nauki	<ul style="list-style-type: none"> - szkoleniowe Rady Pedagogiczne - spotkania z Samorządem Uczniów, Rady Rodziców 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Grono Pedagogiczne
	Opracowanie i wdrażanie systemu wspierania uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	<ul style="list-style-type: none"> - szkoleniowe rady Pedagogiczne - szkolenie zewnętrzne 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog Wychowawcy klas
	Badanie kompetencji i predyspozycji zawodowych oraz osobowościowych słuchaczy do pracy w zawodach związanych z kierunkami kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - nadzór pedagogiczny - szkoleniowe Rady Pedagogiczne - analiza i porównywanie wyników z lat poprzednich 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
	Doskonalenie umiejętności wychowawczych nauczycieli	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia nauczycieli w zakresie komunikacji interpersonalnej - szkolenia nauczycieli w zakresie umiejętności wychowawczych 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog

Stworzenie warunków do samorządowego działania młodzieży	<ul style="list-style-type: none"> - doskonalenie działalności Samorządu Uczniów - współpraca z uczniami i Radą Rodziców w zakresie podejmowania decyzji, wnioskowania i opiniowania w sprawach dotyczących realizacji praw i obowiązków ucznia zgodnie ze statutem szkoły 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
Wspieranie samorządności uczniowskiej	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie „trójek klasowych” - powołanie Samorządu Uczniów - praca wychowawcza opiekunów klas i pedagoga szkolnego 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
Zapewnienie słuchaczom i nauczycielom pomocy pedagogiczno-psychologicznej	<ul style="list-style-type: none"> - pedagog szkolny - opracowanie i wdrażanie programu profilaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego - współpraca z przychodnią psychologiczno-pedagogicznymi 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog psycholog
Realizacja założeń programu wychowawczego i profilaktycznego w szkole zgodnie z potrzebami uczniów i nauczycieli	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia - profilaktyka uzależnień - odpowiedzialność cywilno prawna - radzenie sobie ze stresem 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
Wdrażanie nauczycieli do aktywnej samooceny i autorefleksji	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia - szkoleniowe rady Pedagogiczne - kontrola zarządcza 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
Opracowanie systemu wyzwalania aktywności uczniów na rzecz efektywności nauczania	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia - szkoleniowe Rady Pedagogiczne - praca w Komisjach Przedmiotowych 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog
Motywowanie	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia uczniów - szkoleniowe Rady Pedagogiczne - spotkania z Samorządem Uczniów, Rodzicami, Radą Rodziców - praca opiekunów klasy z uczniami 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog Nauczyciele
Kształtowanie u uczniów postawy, zachowania i rozwoju moralnego, społecznego, emocjonalnego i duchowego oraz uniwersalnych wartości	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja założeń programu wychowawczego przez wszystkich nauczycieli i wychowawców - spotkania indywidualne z uczniami i ich rodzicami - spotkania Radą Rodziców 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Pedagog

	Opracowanie planu szkoleń dla uczniów	<ul style="list-style-type: none"> - kształtowanie umiejętności: - radzenie sobie ze stresem, - rozwiązywania konfliktów, (mediacje) - szacunku do siebie i innych, - budowania poczucia własnej wartości - przeciwdziałanie agresji „ART” 	każdy kolejny rok szkolny	Wychowawcy Pedagog Szkolenia zewnętrzne
--	---------------------------------------	--	---------------------------	---

V. Ewaluacja	Ocena stopnia realizacji założonych celów i uzyskane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - kontrola zarządcza - nadzór pedagogiczny 	każdy kolejny rok szkolny	Dyrektor Wicedyrektor Kierownik szkolenia praktycznego Pedagog Oraz inni wyznaczeni pracownicy.
---------------------	---	---	---------------------------	---